

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการบริหารเงินลงทุนเพื่อประโยชน์อย่างอื่น
พ.ศ. ๒๕๕๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว ให้เหมาะสมและเพื่อประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๑ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารเงินลงทุนเพื่อประโยชน์อย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบและคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยบูรพา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา

พ.ศ. ๒๕๕๐

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานเต็มเวลา ตามข้อ ๑๑ (๑) (ก) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประเภทที่ทำงานด้านบริการที่ใช้คุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรี ตามข้อ ๑๑ (๒) (ก) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารเงินลงทุนเพื่อประโยชน์อย่างอื่น

“สมาชิก” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับนี้ ซึ่งได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

“อายุงาน” หมายความว่า ระยะเวลาการทำงานเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“อายุการเป็นสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลาการเป็นสมาชิกของกองทุนจนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพของกองทุน

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานจ่ายให้แก่พนักงานหรือลูกจ้าง สำหรับการทำงานปกติทุกเดือน ทั้งนี้ไม่รวมถึง เงินประจำตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งวิชาการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการและในวันหยุด เงินพิเศษ เงินรางวัล หรือค่าตอบแทนอื่นๆ

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเอง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินลงทุน” หมายความว่า เงินสะสม และเงินสมทบภายในกองทุน

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสม และเงินสมทบ และเงินเพิ่มที่มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินเพิ่มเติมให้แก่กองทุนในอัตราที่กองทุนกำหนดต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้า รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินที่เกิดจากการลงทุนหรือดอกผลของทรัพย์สินในกองทุน

“ผู้จัดการกองทุน” หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการได้แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการกองทุนนี้

“ประโยชน์อย่างอื่น” หมายความว่า ประโยชน์ที่ได้จากกองทุน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ วัตถุประสงค์การลงทุนในกองทุน

เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่พนักงานหรือลูกจ้าง และส่งเสริมการออมทรัพย์ระยะยาวโดยความสมัครใจ เพื่อเป็นประโยชน์ในยามชราภาพ และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับพนักงานและลูกจ้าง เพิ่มแรงจูงใจให้พนักงานและลูกจ้างอยู่ทำงานนานขึ้น ตลอดจนเป็นหลักประกันของครอบครัว เมื่อสมาชิกตาย ทุพพลภาพ เกษียณอายุการปฏิบัติงาน ออกจากงาน หรือออกจากกองทุน

หมวด ๒

สมาชิกภาพ

ข้อ ๗ คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิก

(๑) เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง

(๒) พ้นการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

(๓) ต้องไม่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

(๔) ไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากสมาชิกซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการแล้ว โดยไม่ได้ลาออกจากงาน

ข้อ ๘ การสมัครเข้าเป็นสมาชิก

(๑) ให้พนักงานหรือลูกจ้าง ยื่นใบสมัครแสดงความประสงค์เข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการหรือบริษัทจัดการกองทุนกำหนด

(๒) ให้ส่วนงานต้นสังกัดตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ

(๓) พนักงานหรือลูกจ้างจะมีสมาชิกภาพกองทุนเมื่อได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการแล้ว ผู้ที่ยื่นใบสมัครแสดงความประสงค์เข้าเป็นสมาชิกกองทุนภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนใด ให้มีผลในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป แต่ถ้ายื่นใบสมัครหลังจากวันที่ ๑๕ ของเดือนใด ให้มีผลในวันที่ ๑ ของอีกเดือนหนึ่งถัดไป

ข้อ ๙ การนับอายุงานของสมาชิก และการนับอายุสมาชิก

ให้นับจำนวนปีที่ทำงานติดต่อกันตั้งแต่วันแรกที่สมาชิกทำงานกับมหาวิทยาลัย

พนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ให้นับอายุงานต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ

การนับอายุของสมาชิกให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนที่คณะกรรมการนำเงินไปลงทุนในกองทุน

ข้อ ๑๐ การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ลาออกจากงาน

(๒) ลาออกจากกองทุน

(๓) เกษียณอายุการปฏิบัติงาน

(๔) ศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญ คนไร้ความสามารถ

(๕) ตาย

(๖) ถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้าง

(๗) สิ้นสุดการทำงานลงด้วยเหตุอื่นใดนอกเหนือจาก (๑) - (๖)

กรณีการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกเกิดขึ้นระหว่างเดือนและยังมีเงินนำส่งเข้ากองทุน สิ้นเดือน ให้ถือเอาวันที่นำส่งเงินเข้ากองทุนครั้งสุดท้ายเป็นวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

พนักงานและลูกจ้างที่ออกจากงานหรือถูกเลิกจ้างเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้แสดงความจำนงว่าจะกลับมาปฏิบัติงานเมื่อพ้นจากราชการทหารแล้ว ไม่ถือว่าเป็นการสิ้นสุดสมาชิกภาพ

หมวด ๓

คณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี

เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีคนหนึ่ง

เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) บุคคลที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวน ๔ คน

เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสมาชิกที่เลือกกันเอง จำนวน ๔ คน

เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย

เป็นกรรมการ

(๖) พนักงานหรือลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

เป็นเลขานุการ

กรรมการตาม (๓) จำนวนอย่างน้อยสามคน ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลผู้มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการเงินและการคลัง หรือผู้ทรงคุณวุฒิทางการเงินและการคลัง หรือผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมาย

กรรมการตาม (๔) ให้มหาวิทยาลัยกำหนดวันและเวลาในการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกของแต่ละส่วนงานในวันเดียวกัน โดยให้สมาชิกเลือกผู้แทนสมาชิกของแต่ละส่วนงานได้ส่วนงานละจำนวนหนึ่งคน และให้ผู้แทนสมาชิกจากส่วนงานนั้นไปทำการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกันเอง และให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงข้างมากเรียงตามลำดับจำนวน ๔ คน

เลขาธิการตาม (๖) ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบงานด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัย

กรรมการตาม (๒) ถึง (๕) ต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน

เมื่อได้กรรมการตามวรรคหนึ่งครบถ้วนแล้ว ให้อธิการบดีจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๒ วาระการดำรงตำแหน่ง

ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ แทน ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน กรณีไม่อาจแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ได้ก่อนครบวาระคณะกรรมการชุดเดิม ให้คณะกรรมการชุดเดิมทำหน้าที่ต่อไปพลางก่อน จนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่มาแทน

หากกรรมการคนใดต้องพ้นจากการดำรงตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีแต่งตั้งหรือจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการขึ้นทำหน้าที่แทนตำแหน่งที่ว่างลง และให้กรรมการผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งนั้นดำรงตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่า ๙๐ วัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๓ การพ้นจากตำแหน่ง

กรรมการจะพ้นจากตำแหน่ง ในกรณีดังนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ หรือลาออกจากงาน

(๓) พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน ในกรณีที่เป็นกรรมการตามข้อ ๑๑ (๔)

(๔) ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ

(๕) กองทุนเลิกตามข้อบังคับ

(๖) ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือถูกศาล

สั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) อธิการบดีสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่เป็นกรรมการตามข้อ ๑๑ (๒) หรือ (๓)

(๙) คณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามในสี่ลงมติให้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่เป็นกรรมการตามข้อ ๑๑ (๒) หรือ (๓) เมื่อปรากฏชัดว่าบุคคลนั้นไม่เหมาะสมจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๔ อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ มีดังนี้

(๑) มอบนโยบาย กำหนดแนวทางและวิธีการในการบริหารกองทุน

(๒) พิจารณานำเงินลงทุนไปจดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือนำเงินลงทุนไปร่วมกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแห่งอื่นซึ่งจดทะเบียนไว้แล้วก็ได้ โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของสมาชิกเป็นสำคัญ

กรณีที่คณะกรรมการนำเงินลงทุนไปร่วมกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแห่งอื่น ซึ่งจดทะเบียนไว้แล้ว ให้คณะกรรมการมีอำนาจออกข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับเงินลงทุนที่นำไปร่วมกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้น

(๓) จัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

(๔) กำกับดูแลผู้จัดการกองทุนให้บริหารกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ภายในขอบเขตของกฎหมาย

(๕) กำหนดค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเงินลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตลอดจนลงนามในข้อตกลงหรือสัญญาจ้าง

(๖) พิจารณาและอนุมัติการสมัครเป็นสมาชิกกองทุน จัดให้สมาชิกลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับและรับแจ้งการลาออกจากกองทุน

(๗) กำหนดเกี่ยวกับอัตราการจ่ายเงินสะสมของสมาชิกและการจ่ายเงินสมทบของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานที่จะต้องจ่ายเข้ากองทุนเพิ่มเติมได้ แต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือน โดยต้องได้รับความเห็นชอบร่วมกันกับหัวหน้าส่วนงานก่อนเสนอให้สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ และให้มหาวิทยาลัยจัดทำเป็นประกาศ

(๘) จัดทำข้อกำหนดเกี่ยวกับข้อหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับ รวมถึง หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการจ่ายเงินเมื่อพนักงานหรือลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพ หรือเมื่อกองทุนเลิก

(๙) ประสานงานกับผู้จัดการกองทุนและสมาชิกในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพ และการจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมายหรือตามที่ระบุในข้อบังคับกองทุน

(๑๐) แต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน

(๑๑) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด อันเกี่ยวกับการดำเนินการบริหารจัดการเงินลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(๑๒) ควบคุมให้มีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนตามกฎหมายหรือข้อบังคับกองทุน

(๑๓) พิจารณาผลการดำเนินการของกองทุนและแจ้งผลการดำเนินการของกองทุนให้สมาชิกกองทุนทราบเป็นคราวๆ ไป

(๑๔) พิจารณาเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ การประชุมคณะกรรมการ

(๑) ให้ประธานกรรมการเรียกประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาผลการดำเนินการของกองทุนอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง หรือพิจารณาเรื่องต่างๆ อันเกี่ยวกับการบริหารจัดการเงินลงทุนในกองทุนตามที่เห็นสมควรก็ได้ หรือเมื่อกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสี่คนเห็นว่ามีความจำเป็นต้องประชุมก็ให้ร้องขอต่อประธานกรรมการ ให้มีการเรียกประชุม โดยต้องระบุเหตุผลความจำเป็น พร้อมวาระการประชุมมาด้วย

(๒) ให้ประธานกรรมการทำหนังสือเรียกประชุมพร้อมวาระการประชุม แจ้งให้กรรมการทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วัน ก่อนการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ประธานกรรมการอาจมอบหมายให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการแทนก็ได้ หรือให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเข้าประชุมในครั้งนั้นเป็นประธานในที่ประชุมแทน

(๓) การประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ต้องมีองค์ประชุมประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และอย่างน้อยต้องมีกรรมการตามข้อ ๑๑ (๓) และ (๔) อย่างน้อยฝ่ายละ สองคนเข้าร่วมประชุมด้วย จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

(๔) การออกเสียงลงมติ ให้กรรมการแต่ละคนมีหนึ่งเสียง สำหรับการลงมติในเรื่องใด ๆ ของ คณะกรรมการ ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ ประชุมออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๖ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการจำนวนสองคน ซึ่งคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการตามข้อ ๑๑ (๑) ถึง (๓) และอีกคนหนึ่งเป็นกรรมการตามข้อ ๑๑ (๔) หรือ (๕) เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันเงินลงทุน ในกองทุน โดยคณะกรรมการจะต้องแจ้งการแต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้ผู้จัดการกองทุนทราบเป็น ลายลักษณ์อักษรในทันที

หมวด ๔

เงินสะสม เงินสมทบ และทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

ข้อ ๑๗ เงินสะสม

สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ สองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือน โดยให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหักเงินสะสมของสมาชิกจาก เงินเดือนที่จ่ายให้แก่สมาชิก ตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนดในข้อบังคับนี้ โดยได้รับความเห็นชอบร่วมกัน กับหัวหน้าส่วนงาน และสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ความเห็นชอบด้วยแล้ว

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานไม่จ่ายเงินเดือนให้แก่สมาชิกผู้ใด สมาชิกผู้นั้นไม่ต้องส่ง เงินสะสมเข้ากองทุน โดยที่สมาชิกผู้นั้นยังคงมีสมาชิกภาพอยู่

ข้อ ๑๘ เงินสมทบ

มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานจะต้องจ่ายเงินสมทบของสมาชิกเข้ากองทุน ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ สองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือน ในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ตามอัตราที่ คณะกรรมการกำหนดในข้อบังคับนี้ โดยได้รับความเห็นชอบร่วมกันกับหัวหน้าส่วนงาน และสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ความเห็นชอบด้วยแล้ว

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานไม่จ่ายเงินเดือนให้แก่สมาชิกผู้ใด มหาวิทยาลัยไม่จำเป็นต้อง จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกผู้นั้น

ข้อ ๑๙ การส่งเงินเข้ากองทุน

มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการ หลังจากที่มีการ จ่ายเงินเดือนให้แก่สมาชิกแล้ว

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าสามวันทำการ นับ แต่ที่มีการจ่ายเงินเดือน มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในอัตราร้อยละ ๕ ต่อเดือนของจำนวนเงิน สะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น เงินเพิ่มนี้จะถือเป็นรายได้ของกองทุน

ข้อ ๒๐ เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่กองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัย

ให้กระจายเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีสมาชิกแต่ละรายเลือกไว้ตาม ส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายในแต่ละนโยบายการลงทุนนั้น โดยแสดงไว้ในส่วนผลประโยชน์เงินสะสมและ ผลประโยชน์เงินสมทบ



หมวด ๕
การจ่ายเงินจากกองทุน

ข้อ ๒๑ เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ นอกจากถูกมหาวิทยาลัยให้ออกจากงานด้วยเหตุที่ระบุไว้ในข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์เงินสมทบ ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ (ร้อยละ)
น้อยกว่าสามปี	๐
ตั้งแต่สามปีขึ้นไป แต่ไม่ถึงหกปี	๒๕
ตั้งแต่หกปีขึ้นไป แต่ไม่ถึงแปดปี	๕๐
ตั้งแต่แปดปีขึ้นไป แต่ไม่ถึงสิบปี	๗๕
ตั้งแต่สิบปีขึ้นไป	๑๐๐

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ การจ่ายเงินจากกองทุน ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับกองทุน หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๒ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง ด้วยเหตุดังต่อไปนี้

ตาย ทุพพลภาพ วิกจริต เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ อันเป็นเหตุให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง เกษียณอายุการปฏิบัติงาน และไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างโดยไม่มี ความผิด สมาชิกหรือให้ผู้รับประโยชน์ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน

ข้อ ๒๓ สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ต้องออกจากงานตามคำสั่งมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน เพราะกระทำการทุจริตต่อหน้าที่
(๒) จงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงจนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ต้องออกจากงานตามคำสั่งมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานเพราะประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือเพราะหย่อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และมหาวิทยาลัยเห็นว่าไม่สมควรจ่ายเงินดังกล่าว

(๔) ถูกไล่ออกหรือปลดออกจากงานตามคำสั่งมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน เพราะเหตุกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๖) ตามที่คณะกรรมการประกาศ

ข้อ ๒๔ ในกรณีสมาชิกพ้นจากงานเพราะถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้รับประโยชน์ ตามที่สมาชิกได้แจ้งไว้กับคณะกรรมการ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงรับเงินจากกองทุนไว้ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลนี้ตายก่อน หรือตายพร้อมกันให้จ่ายเงินจากกองทุนให้แก่บุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภรรยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคล ตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือมี แต่ได้ตายไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่มีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนด

✓

ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคสอง ให้จ่ายแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ในกรณีผู้มีสิทธิไม่มารับเงินจากกองทุนภายในกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ที่ลงในเช็คหรือตัวแลกเงิน และได้แจ้งผู้มีสิทธิทราบแล้ว หรือกรณีไม่มีทายาทตามกฎหมาย ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุนเฉพาะส่วนมหาวิทยาลัย โดยถือเป็นเงินบริจาค และให้ผู้จัดการกองทุน เฉลี่ยเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกอื่นตามสัดส่วนของเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกต่อเงินกองทุนกำหนด โดยวิธีคำนวณมูลค่าต่อหน่วย

ข้อ ๒๕ เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบดังกล่าว ส่วนที่สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับ ให้ผู้จัดการกองทุนนำส่งคืนมหาวิทยาลัยภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันพ้นจากสมาชิกภาพ

ข้อ ๒๖ เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบส่วนที่ไม่ได้จ่ายให้สมาชิก ให้ส่งคืนกลับมหาวิทยาลัย

หมวด ๖

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ ให้คณะกรรมการตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ และให้ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนครบวาระการดำรงตำแหน่งเดิม

ข้อ ๒๘ การใดที่คณะกรรมการตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ดำเนินการไปแล้ว ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) เกษม สุวรรณกุล
(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางธนวรรณ ศักตักัมปนาท)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ โดยที่ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว บทบัญญัติแห่งกฎดังกล่าวบางส่วนไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรปรับปรุงอำนาจและหน้าที่คณะกรรมการใหม่ให้สอดคล้องกับข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยบูรพา นอกจากนี้ สมควรที่จะให้มีบทบัญญัติรองรับการบริหารงานของคณะกรรมการตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยบูรพาซึ่งจัดทะเบียนด้วย จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้